



iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E info@ooz-skofjaloka.si

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

november, 2025



NAJAVA DOGODKOV!

DECEMBRSKI KONCERT OOOZ ŠKOFJA LOKA

Termin: **petek, 19. december 2025, ob 19.30 uri, cerkev Sv. Jurija v Stari Loki**

Nastopili bodo: **Gaja Sorč (sopran), Anja Zemljarič (mezzosopran), Anton Habjan (bariton) in Nikola Varžić (klavir).**

Podrobnosti o programu in prijavi boste prejeli v vabilu po elektronski pošti, objavljene pa bodo tudi na spletni strani zbornice in decembrskem Informatorju. V znaku tradicije bo po koncertu sledilo tudi tradicionalno druženje v bližnji OŠ Ivana Groharja v Podlubniku, kjer bomo skupaj nazdravili letu, ki prihaja ter si zaželeli lepe praznike.

Vabljeni, da si že zdaj označite datum in se nam pridružite!

PREDNOVOLETNA DRUŽENJA – priložnosti za sprostitev, izmenjavo mnenj in izkušenj

Sekcija računovodij - **sreda, 3. december 2025, ob 13. uri, gostilna Na Vasi**

Sekcija inštalaterjev - **četrtek, 4. december 2025, ob 18. uri, Gostilna Starman**

Sekcija avtoserviserjev - **sreda, 10. december 2025, ob 18. uri, gostilna Na Vasi**

Upokojeni obrtniki - **sobota, 13. december 2025, ob 13. uri, Gostilna Starman**

Spletna delavnica: DAVČNI OBRAČUN ZA LETO 2025 IN SPREMEMBE DAVČNE ZAKONODAJE

Termin: **torek, 27. januar 2026, ob 10. uri, preko spleta**

Aktualno

Vzpostavi naj se
mehanizem pomoči
podjetjem

3

Vpogled v podatke na
portalih zVEM in ZZZS

5

Povečano število
spletnih goljufij

7

8

Izobraževalna delavnica »v živo«: UČINKOVITE TEHNIKE ZA SOOČANJE S STRESOM NA DELOVNEM MESTU

OOZ Škofja Loka vabi na **praktično izobraževalno delavnico**, namenjeno lažjemu soočanju s stresom in izzivi **v službi ter zasebnem življenju**. Delavnica udeležencem ponuja konkretna znanja in veščine za izboljšanje počutja, ohranjanje psihofizičnega zdravja ter krepitev delovne učinkovitosti.

Skladno s 6. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) navedene vsebine štejejo tudi za zagotavljanje promocije zdravja na delovnem mestu, ki ga izvaja delodajalec na delovnem mestu.

 **Kdaj: torek, 2. december 2025**, od 17.30 do 19.30 ure

 **Kje:** OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2a (velika sejna soba)

Program delavnice

- Nevroznanost in delovanje možganov
- Pozitivni in škodljivi stres – prepoznavanje in razumevanje
- Mindfulness in MBSR tehnike v delovnem okolju
- Praktične vaje čuječnosti in izmenjava izkušenj
- Training uma za večjo osredotočenost, jasnost in ravnovesje
- Akcijski načrt za uvajanje tehnik v prakso

Izvajalka

Delavnico bo vodila **mag. Mateja Lenarčič**, ustanoviteljica Inštituta MEDIUS, z več kot 20-letnimi izkušnjami v mednarodnem poslovnem okolju.

Kaj boste pridobili?

Udeleženci boste:

- spoznali znanstveno potrjene tehnike za obvladovanje stresa,
- preizkusili praktične MBSR vaje,
- izboljšali sposobnost koncentracije in odločanja,
- povečali odpornost na stres in izgorelost,
- pridobili veščine za večjo učinkovitost in boljše odnose.

Kotizacija

- **Brezplačno** za člane OOZ Škofja Loka in Gorenjskih OOZ
- 30 € za člane drugih OOZ
- 50 € za ostale udeležence

Član, ki nima poravnane članarine, plača kotizacijo kot ostali udeleženci.

 **Prijava:** do **28. novembra 2025** na [TEJ POVEZAVI!](#)

 **Za več informacij:** OOZ Škofja Loka, 04 50 60 200, info@ooz-skofjaloka.si

TEHNIKE ZA SOOČANJE S STRESOM NA DELOVNEM MESTU



PRAKTIČNA DELAVNICA

2. december 2025, od 17.30 do 19.30
OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2
(velika sejna soba)

mag. Mateja Lenarčič





AKTUALNO

Zimski regres (avtor: Jasmina Malnar Molek, OZS)

Državni zbor je dne 11. 11. 2025 sprejel Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (ZPZR).

Zakonske določbe zajemajo:

- Upravičenci:** zaposleni v zasebnem in javnem sektorju ter funkcionarji.
- Višina:** 1/2 minimalne plače, kar v letu 2025 znaša 638,86 eur:
 - delavci, ki delajo krajši delovni čas, so upravičeni do sorazmernega dela regresa;
 - delavci, ki delajo krajši delovni čas po posebnih predpisih (invalidi, starševsko varstvo, ipd ...), so upravičeni do polnega regresa;
 - delavci, ki so sklenili delovno razmerje med letom ali jim je delovno razmerje prenehalo med letom, imajo pravico do sorazmernega dela regresa glede na obdobje zaposlitve.
- Rok izplačila:** v 18 dneh po preteku plačilnega obdobja za izplačilo plače za november:
 - če je plačilno obdobje enako koledarskemu mesecu, je potrebno regres izplačati najpozneje 18. 12.;
 - prehodne določbe: če zakon ne bo pričel veljati 18. 12. 2025, je potrebno zimski regres izplačati naslednji delovni dan po uveljavitvi zakona.
- Zamik plačila:** če delodajalca zavezuje KP dejavnosti, lahko v primeru nelikvidnosti zamakne plačilo do 31. 3. naslednjega koledarskega leta:
 - s prehodno določbo za leto 2025 je zamik 3/4 izplačila zimskega regresa mogoč tudi za delodajalce, ki jih ne zavezuje KP, če v letu 2025 oziroma do 31. 3. 2026 ni prišlo do izplačila dobička, nakupa lastnih deležev ali delnic, izplačila nagrad poslovodstvu ali dela plače za poslovno uspešnost poslovodstvu, niti v tem obdobju ni nastala obveznost slednjih izplačil. Delodajalci so dolžni 1/4 izplačila zimskega regresa (159,72 eur) izplačati do 18. 12. 2025;

- prav tako je s prehodno določbo za leto 2025 mogoč zamik izplačila v primeru nelikvidnosti podjetja tudi, če delodajalca ne zavezuje KP.
5. **Davčna obravnava:** izplačilo do zakonske višine je neobdavčeno in neoprispevčeno (bruto = neto):
- zimski regres se vštevja v izplačilo dela plače za poslovno uspešnost;
 - če zimski regres skupaj z izplačilom dela plače za poslovno uspešnost presega limit (100% povprečne mesečne plače zaposlenih v RS), je potrebno obračunati prispevke in dohodnino;
 - s prehodno določbo se zimski regres izplačan v letu 2025 ne vštevja v del plače za poslovno uspešnost.

Delodajalcem predlagamo:

- spremljajte novice Svetovalnega centra OZS, saj zagotavljamo tekoče obveščanje,
- zagotovite zadostna likvidna sredstva za izplačilo zimskega regresa,
- pripravite se na implementacijo predloga zakona v programih za obračun plač.

Poročanje o izplačilu zimskega regresa na REK-O obrazcu:

- Za poročanje o izplačilu je na REK-O predvidena uporaba vrste dohodka »1190 Dohodki iz delovnega razmerja, ki se ne vštevajo v davčno osnovo«. Na iREK obrazcu bo uvedena nova vrsta dohodka, in sicer »1112 Zimski regres«. Pri poročanju bo v iREK treba izpolniti podatke o prejemniku zimskega regresa, v polju A052 izbrati VD 1112 in znesek izplačila vpisati v polje A052.
- Predvideno je, da bo oddaja teh REK-O obrazcev na eDavkih omogočena v zadnjem tednu novembra.
- V primeru, da bo delodajalec zimski regres izplačal v višjem znesku, pa bo razliko nad zneskom 1/2 minimalne plače (oz. sorazmernega dela) poročal kot plačilo za poslovno uspešnost z uporabo vrste dohodka 1151 Plačilo za poslovno uspešnost, iREK vrsta dohodka 1111 Plačilo za poslovno uspešnost.

Navodila za ravnanje med bolniškim staležem (avtor: Nina Ličar, OZS)

V primeru, da delodajalci sumite o upravičenosti bolniške odsotnosti delavca, je poleg poznavanja pravnih sredstev za presojo utemeljenosti bolniškega staleža, pomembno poznati tudi navodila za ravnanje med začasno zadržanostjo z dela. Govorimo tudi o režimu gibanja, torej o podrobnih navodilih, ki jih je v času bolniške odsotnosti delavec prejel od svojega osebnega zdravnika, imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije.

V skladu z 233. členom Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja (v nadaljevanju: Pravila) mora namreč osebni zdravnik ali imenovani zdravnik ali zdravstvena komisija delavcu dati navodila o ravnanju v času zadržanosti od dela (režim življenja, strogo ležanje, počitek, sprehodi...). Ta navodila morajo biti vpisana tudi v zdravstveni karton delavca. Delavec, ki se zdravi doma, mora v času zadržanosti od dela zaradi bolezni, poškodbe ali nege, **biti na svojem domu**. Odsotnost z doma je tako dopustna le za čas izvajanja predpisanih zdravstvenih storitev ali če osebni zdravnik, imenovani zdravnik ali zdravstvena

komisija meni, da odsotnost ne vpliva negativno na zdravstveno stanje delavca.

Pri tem pa je **za odhod izven kraja bivanja, vedno potrebna odobritev osebnega zdravnika**. Če delavec krši navodila, se ponovno presoja, če so še podani razlogi za začasno nezmožnost za delo. Imenovani zdravnik ali zdravniška komisija pa je s kršenjem navodil o ravnanju v času zadržanosti bolniškega staleža pogosto seznanjena šele ob vložitvi presoje utemeljenosti bolniškega staleža s strani delodajalca.

V **pisni poizvedbi**, ki je lahko podana tudi po elektronski poti, se vpraša ali ima delavec odprto bolniško stalež, s katerim dnem in do kdaj, kakšna navodila so bila delavcu dana med bolniško odsotnostjo (režim življenja, strogo ležanje, počitek, sprehodi...) ter ali je bilo delavcu dovoljeno, da v času bolniške odpotuje iz kraja svojega bivanja, kdaj mu je bilo to dovoljeno, za katere lokacije in za katere namene.

Ali bo zaradi prihajajoče pokojninske reforme res potrebno delati dlje (avtor: Dušan Bavec, OZS)

Pri nasprotnikih aktualne pokojninske reforme, ki naj bi jo prinesla novela ZPIZ-20, se kot enega glavnih argumentov za zbiranje podpisov za razpis referendumu navaja trditev, da bo za upokojitev potrebno delati dlje.

Kot bolj ali manj v vseh zadnjih pokojninskih reformah, se tudi ob letošnji reformi ZPIZ-20 pojavlja cel kup dezinformacij, češ da bo za upokojitev treba delati do 62. ali celo do 67. leta starosti, kot po drugi strani tudi delno zavajajoče, češ da bo za upokojitev še vedno dovolj 40 let pokojninske dobe. Kot skorajda vedno v podobnih zadevah, je resnica nekje vmes.

Za nekatere se ne bodo pogoji popolnoma v ničemer zaostriili, nekateri pa bodo dejansko morali delati nekoliko dlje. Pravzaprav niti ne nujno delati dlje, saj za starostno upokojitev v kategoriji z najnižjo starostjo in najdaljšo pokojninsko dobo, še vedno zadostuje 40 let pokojninske dobe.

Zaradi tega je bolje uporabiti izraz, da se bo upokojitev pri nekaterih lahko uveljavila pri nekoliko višji starosti. Teoretično bi namreč tisti, ki že ima dovolj pokojninske dobe, do izpolnitve starostnega pogoja in s tem do upokojitve, lahko čakal tudi izven trga dela. V kolikor pa bo aktiven, pa bo (za razliko od sedanje ureditve) za dodatna leta

pokojninske dobe nad 40 let deležen precej višjih odmernih odstotkov kot veljajo sedaj, ko za 6 mesecev znaša 0,68%, za eno leto pa 1,36%. Tako naj bi znašal ugodnejši odmerni odstotek za 41., 42. in 43. leto pokojninske dobe po 3% oz. za 6 mesecev po 1,5%, četudi zavarovanec še nima izpolnjenega pogoja starosti, medtem ko se sedaj ugodnejše vrednoti pokojninska doba z 1,36 % za dodatnih 6 mesecev oz. z 3% za dodatno leto šele tedaj, ko sta izpolnjena oba pogoja hkrati, torej poleg zahtevane pokojninske dobe brez dokupa tudi starostni pogoj.

PRIMER:

1. delavca, ki je začel delati po triletni poklicni šoli pri 18 letih in ni šel v vojsko ali
2. npr. trgovke, ki se je pri 18 letih po triletni srednji šoli zaposlila in nima otrok.

Po sedaj veljavni ureditvi ZPIZ-2:

Sedaj sta **pogoja za upokojitev iz prve upokojitvene skupine 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa**. Takšna pogoja bosta veljala tudi v letih 2026 in 2027.

Pri starosti 58 let imata že 40 let pokojninske dobe, toda ker nimata starostnega pogoja, se še ne moreta upokojiti, ampak morata ostati v zavarovanju še 2 leti, saj sedaj veljaven zakon omogoča znižanje upokojitvene starosti na račun vstopa v zavarovanje pred 18. letom starosti.

Njuno 41. in 42. leto se normalno vrednotita, in sicer po 0,68% za 6 mesecev oz. 1,36%/leto, saj se sedaj namreč ugodnejše vrednoti pokojninska doba šele od takrat, ko sta izpolnjena oba pogoja za upokojitev, torej zadostna pokojninska doba in hkrati tudi zadostna starost.

Po noveli po koncu prehodnega obdobja:

Pogoja za upokojitev bosta 62 let starosti in 40 let pokojninske dobe.

Isti primer delavca, ki začne delati pri 18 letih in ni šel v vojsko in trgovke brez otrok:

Po novem bi se po preteku prehodnega obdobja upoštevalo znižanje upokojitvene starosti za vstop v zavarovanje pred 20. letom. Oba bi imela 40 let pokojninske dobe že pri starosti 58 let, starostnega pogoja za upokojitev pa ne bi izpolnjevala. Uveljavljala bosta znižanje starosti za vstop v zavarovanje pred 20. letom, torej za 2 leti.

Upokojila se bosta ravno tako kot se lahko sedaj - pri starosti 60 let, toda njun odmerni odstotek bo za 42 let pokojninske dobe višji. Po novem se bo namreč 41., 42. ali event. 43. leto pokojninske dobe vrednotilo ugodnejše, četudi zavarovanec še nima izpolnjenega starostnega pogoja za upokojitev, in sicer po 1,5% za 6 mesecev oz. 3% za eno leto.

Podobno bi bilo z zavarovancem, ki je začel delati oz. je stopil na trg dela pri starosti 20 let in ni služil vojske. Zahtevanih 40 let pokojninske dobe bi dopolnil že pri starosti 60 let, ob upokojitvi pri starosti 62 let pa že 42 let pokojninske dobe. Tudi v tem primeru, bi se morebitno 41. in 42. leto ugodnejše vrednotilo.

Dkor bi vstopil v zavarovanje npr. že pri 15 ali 16 letih in ni služil vojske, bi se lahko upokojil pri starosti 58 let, kar je za moške tudi spodnji prag, saj bi zahtevani starostni pogoj 62 let lahko znižal za 4 leta na račun vstopa v zavarovanje pred 20. letom. Podobno bi se lahko že pri starosti 57 let upokojila ženska, ki ima npr. 5 otrok in je vstopila v zavarovanje pri starosti 17 let ali še prej.

V drugi skupini starostne upokojitve, opredeljeni v 1. odst. 27. člena ZPIZ-2, zavarovanec, tako moški kot ženska, lahko pridobi **pravico do starostne pokojnine pri starosti 65 let, če dopolni najmanj 15 let zavarovalne dobe** in torej ne kakršnekoli pokojninske dobe. Takšna pogoja bosta veljala tudi v letih 2026 in 2027.

V drugi skupini starostne upokojitve, opredeljeni v 1. odst. 27. člena ZPIZ-2, zavarovanec, tako moški kot ženska, lahko pridobi **pravico do starostne pokojnine pri starosti 65 let, če dopolni najmanj 15 let zavarovalne dobe** in torej ne kakršnekoli pokojninske dobe. Takšna pogoja bosta veljala tudi v letih 2026 in 2027.

Spremembe Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2V) (avtor: Vesna Ambrožič, OZS)

Na področju sprememb ZDDPO-2, ki so bile v UL RS, št. 85/25 objavljene dne 6.11.2025 (ZDDPO-2V) sicer ni bistvenih sprememb za SME.

Spremembe obsegajo predvsem področje prenosov dela podjetja, področje investicijskih skladov (pravne osebe, ustanovljene po zakonu,

Za te zavarovance (z vsaj 15 leti zavarovalne dobe in z manj kot 40 leti) se bo upokojitvena starost iz zdajšnjih 65 let postopoma, prav tako do leta 2035 po 3 mesece letno, dvigovala na 67 let. Zniževanje upokojitvene starosti na račun vstopa v zavarovanje pred 20. letom starosti ni predvideno, je pa predvideno na račun skrbi za otroka in služenja vojaškega roka.

Iz zapisanega je moč zaključiti, da se tisti, ki je zelo zgodaj stopil na trg dela, tudi po novem še ne bo mogel upokojiti, čeprav bo dopolnil 40 let pokojninske dobe, v kolikor še ne bo dovolj star. Po drugi strani pa bo po preteku prehodnega obdobja moral do 67 leta starosti delati tisti, ki bo imel zgolj 15 ali več pokojninske dobe, toda nikakor ne tudi v primeru, če bo imel že 40 let pokojninske dobe, kot tudi ne v primeru, če bo imel 38 let pokojninske dobe in bo lahko uveljavil kako osebno okoliščino za znižanje starosti.

Upokojitev v letošnjem letu ter v letih 2026 in 2027:

Če povzamemo, **kdor nima možnosti zniževanja upokojitvene starosti na račun osebnih okoliščin**, se v letu 2025, 2026 in 2027 lahko starostno upokoji pod naslednjimi pogoji:

ŽENSKE		MOŠKI	
STAROST	POKOJNINSKA DOBA	STAROST	POKOJNINSKA DOBA
60 let	40 let pokojninske dobe brez dokupa	60 let	40 let pokojninske dobe brez dokupa
65 let	min. 15 let zavarovalne dobe	65 let	min. 15 let zavarovalne dobe

Kdor ima možnost zniževanja upokojitvene starosti na račun osebnih okoliščin, se v 1. upokojitveni skupini z vsaj 40 leti pokojninske dobe tako letos, kot leta 2026 in 2027, lahko upokoji že pri starosti 58 let moški, ženska z uveljavljanjem petih otrok pa celo pri starosti 56 let, s kombinacijo dveh ali treh otrok in dela pred 18. letom pa pri starosti 57 let. V drugi upokojitveni skupini pa si zavarovanec z vsaj 38 leti pokojninske dobe brez dokupa s pomočjo otrok in služenja vojske, zahtevano upokojitveno starost lahko zniža do 61 let.

Upokojitev po izteku prehodnega obdobja leta 2035:

Dkor **ne bo imel možnosti zniževanja upokojitvene starosti** na račun vstopa v obvezno zavarovanje pred 20. letom starosti kot tudi ne na račun otrok in služenja vojaškega roka, naj bi se v letu 2035 in kasneje lahko starostno upokojil pod naslednjimi pogoji:

ŽENSKE		MOŠKI	
STAROST	POKOJNINSKA DOBA	STAROST	POKOJNINSKA DOBA
62 let	min. 40 let pokojninske dobe	62 let	min. 40 let pokojninske dobe
67 let	min. 15 let zavarovalne dobe	67 let	min. 15 let zavarovalne dobe

Tisti, ki bo imel **možnost zadostnega zniževanja upokojitvene starosti na račun osebnih okoliščin in bo imel 40 let pokojninske dobe**, se bo v prvi upokojitveni skupini lahko upokojil že pri starosti 58 let (moški), spodnji prag za ženske pa je tudi v primeru sprejete pokojninske reforme pri starosti 57 let.

V drugi upokojitveni skupini pa je spodnji prag določen pri starosti 63 let, ki se ga lahko s pomočjo otrok in služenja vojaškega roka doseže pod pogojem, da ima zavarovanec 38 let pokojninske dobe.

Vsekakor pa je nujno upoštevati, da se bodo v prehodnem obdobju pogoji za upokojitev spreminjali.

ki ureja oblike alternativnih investicijskih skladov) in nekaj tehničnih sprememb.

Na področju prenosov premoženja se zakonsko določa (kar je že dolgo uveljavljena izvedbena praksa), da je nevtralno davčno obravnavo pri prenosu premoženja možno uporabiti tudi pri izčlenitvi. Bistven poseg

v zakonodajo na tem področju je, da sedaj člen izrecno določa, da morajo biti kriteriji za opredelitev obrata obstajati že ob izvedbi izčlenitve (torej, ne bo se več možno sklicevati na dejstvo, da bo obrat v bodoče, torej po izčlenitvi, zmožen tvoriti neodvisno poslovanje). V povezavi s tem se dopolnjuje definicija obrata v četrtem odstavku 48. člena ZDDPO-2:

Za obrat po tem členu se šteje premoženje (vsa sredstva in obveznosti), ki se lahko pripiše delu družbe, ki je s poslovno organizacijskega vidika sposobno tvoriti neodvisno poslovanje, in je subjekt, ki je zmožen poslovati z lastnim premoženjem.



VZPOSTAVI NAJ SE MEHANIZEM POMOČI PODJETJEM, KI SE BODO ZARADI IZPLAČILA BOŽIČNICE ZNAŠLA V STISKI (vir: OZS)

Člani upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so na novembrski seji obsodili škodljive odločitve vlade – uzakonitev obvezne božičnice je le zadnja v nizu takšnih – in jih označili za nedopustne. Za omilitev posledic nenačrtovanega izplačila božičnice oziroma zimskega regresa zato predlagajo, da se podjetjem, ki so se zaradi te nove obveznosti znašla v stiski, vzpostavi mehanizem pomoči, espejem pa naj se zaradi tega zniža davčna osnova.

»V minulih dveh mesecih smo delodajalci vladno stran poskušali prepričati, naj prisluhne našim argumentom proti uvedbi obvezne božičnice. Božičnico oziroma zimski regres, kot se imenuje, je uzakonila, kljub temu, da je bilo že ob napovedi očitno, da bodo nekatera podjetja zaradi nenačrtovanega izplačila v težavah. Obrtniki in podjetniki tega stroška niso predvidevali, mnogi pa si tega niti ne morejo privoščiti zaradi slabih poslovnih rezultatov. Po dostopnih podatkih naj bi bilo podjetij z negativnim poslovnim rezultatom v lanskem letu nekaj manj kot 21 tisoč. Za omilitev posledic nenačrtovanega izplačila božičnice zato predlagamo, naj država obrtnikom in podjetnikom pomaga z vzpostavitvijo brezobrestnih mikroposojil, espejem pa naj se na podlagi izplačila božičnice zniža davčna osnova,« je na seji med drugim dejal predsednik OZS Blaž Cvar.

»Poleg tega je nujno, da se oblikujejo produkti oziroma likvidnostni programi preko Slovenskega podjetniškega sklada, SID banke ali SPIRIT-a, ki bodo podjetjem pomagali zagotoviti sredstva za izplačilo božičnice,« je poudaril državni svetnik Aleš Pulko.

Predsednik OZ Maribor Marko Gorjak je opozoril, da slovensko gospodarstvo, ki je v primerjavi s sosednjimi državami že tako nekonkurenčno, enostavno ne zmore več, izplačilo božičnice pa bo razmere še poslabšalo, saj bodo v podjetjih zastale tudi investicije. »Veljalo bi razmisliti tudi o aktivaciji sheme o skrajšanem delovnem času,« je še dodal.

Seje upravnega odbora OZS se je udeležil tudi predsednik Državnega sveta RS Marko Lotrič, ki je napovedal ustavno presojo Zakon o izplačilu zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov. »Ta ne bo zadržala letošnjega izplačila, ustavnim sodnikom pa bo dala eno leto časa za razmislek, ali je sprejeti zakon v skladu z ustavo ali ne,« je dejal.

Člani upravnega odbora OZS so se ogorčeno odzvali tudi na izjave tistih, ki podjetnikom z likvidnostnimi težavami predlagajo, naj podjetja zaprejo. **Obrtniki in podjetniki so take izjave označili za neodgovorne in podcenjujoče** ter opozorili, da bi, če bi te nasvete upoštevali, brez dela ostalo približno 100 tisoč ljudi.

SOFINANCIRANE GOSPODARSKE DELEGACIJE: Spoznajte nove trge in poslovne priložnosti v letu 2026 (vir: OZS)

V sodobnem poslovnem svetu, kjer so globalne povezave ključ do rasti, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) podjetjem odpira vrata na tuje trge z organizacijo gospodarskih delegacij. Delegacije podjetjem omogočajo neposreden dostop do novih trgov, potencialnih partnerjev in konkretnih poslovnih priložnosti.

Zakaj se udeležiti gospodarske delegacije? Gospodarske delegacije, ki jih organizira OZS, so zasnovane z enim jasnim ciljem – okrepiti mednarodno poslovno povezovanje slovenskih podjetij. Udeleženci imajo možnost:

- vzpostavitve neposrednih stikov s podjetji iz tujine,
- raziskovanja tujih trgov in panog z visoko rastjo,
- pridobivanja vpogleda v tuje poslovne prakse in modele uspeha,
- širitve prodajnih kanalov in mreže partnerjev.

Finančna spodbuda – do 60 % sofinanciranja stroškov

Udeležba v gospodarskih delegacijah je delno **sofinancirana s strani Slovenskega podjetniškega sklada, ki krije do 60 % upravičenih stroškov udeležbe** (v višini od 300 do 3.000 EUR). Upravičenci so mikro, mala in srednje velika podjetja s sedežem v R Sloveniji, ki se kot pravna ali fizična oseba ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo in so organizirana kot gospodarske družbe ali samostojni podjetniki posamezniki ali zadruga.

V nadaljevanju predstavljamo aktualne gospodarske delegacije OZS na tujih trgih, ki so objavljene na www.ozs.si/tuji-trgi:

- gradbeništvo: **Gospodarska delegacija v Uzbekistan v okviru sejma gradbeništva UzBuild, 8.-14.2.2026** (rok prijave 5.12.2025) več info in prijava [tukaj](#)



- krovstvo, tesarstvo, fasaderstvo: **Gospodarska delegacija v Köln v okviru sejma DACH+HOLZ, 24.-26.2.2026** (rok 19.12.2025), več info in prijava [tukaj](#)
- gradbeništvo, fasaderstvo, tiskarstvo, tekstilstvo: **Gospodarska delegacija na Kitajsko v okviru sejma WINDOOR FACADE EXPO & DPES Sign Expo China & DPES Textile Printing & Embroidery Expo, 9.-18.3.2026** (rok 5.1.2026), več info in prijava [tukaj](#)
- ogrevanje, hlajenje, klimatizacija, obnovljivi viri energije, energetska učinkovitost: **Gospodarska delegacija v Milano v okviru sejma MCE, 25.-27.3.2026** (rok 23.12.2025), več info in prijava [tukaj](#)
- splošna, transport & logistika: **Gospodarska delegacija na Kitajsko v okviru sejma Canton, 7.-21.4.2026** (rok 20.1.2026), več info in prijava [tukaj](#)
- splošna, transport & logistika, gostinstvo & turizem: **Gospodarska delegacija v Azerbajdžan, Gruzijo in Armenijo, 2.-13.6.2026** (rok 15.2.2026), več info in prijava [tukaj](#)
- splošna: **Gospodarska delegacija v New York in Washington, 17.-23.6.2026** (rok 28.2.2026), več info in prijava [tukaj](#)
- gradbeništvo: **Gospodarska delegacija v Kairo v okviru sejma BIG5 Kairo, 22.-26.6.2026** (rok 10.4.2026), več info in prijava [tukaj](#)
- gradbeništvo: **Gospodarska delegacija v Madrid v okviru sejma CONSTRUTEC 2026, 11.-14.11.2026** (rok 26.9.2026), več info in prijava [tukaj](#)
- gradbeništvo: **Gospodarska delegacija na Norveško v okviru sejma BOLIGMESSE OSLO, 31.8.-5.9.2026** (rok 28.2.2026), več info in prijava [tukaj](#)
- obrt in podjetništvo: **Gospodarska delegacija v Indijo v okviru sejma IITF 2026, 13.-22.11.2026** (rok 15.6.2026), več info in prijava [tukaj](#)

Mesta so omejena, zato priporočamo čimprej rezervacijo mesta, če podjetje želi sodelovati na posameznih delegacijah.

OZS skupaj z mrežo [Enterprise Europe Network \(EEN\)](#) in drugimi ključnimi partnerji podjetjem nudi celovito podporo pri internacionalizaciji:

- informacije o tujih trgih in poslovnih priložnostih,
- izobraževanja in delavnice za razvoj ključnih kompetenc,
- povezovanje z mednarodnimi partnerji,
- strokovno svetovanje in praktično podporo pri vstopu na nove trge.

Za več informacij in pomoč pri vstopu na tuje trge kontaktirajte: Edina Babnik, tel. 01 58 30 586, edina.babnik@ozs.si in Barbara Dmitrovič, tel. 01 58 30 822, barbara.dmitrovic@ozs.si



OKUSI

ŠKOFJELOŠKEGA



Kulinarični festival

1. – 31. januar 2026



ŠKOFJA
LOKA



RAZVOJNA
AGENCIJA
SORA d.o.o.



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA





Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani,
- FB: www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/ in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.

ODDAJA POTREB PO KADROVSKIH ŠTIPENDISTIH ZA LETO 2026/2027

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in prežिवninski sklad Republike Slovenije je objavil javni poziv delodajalcem za **oddajo potreb po kadrovskih štipendistih** za šolsko oziroma študijsko leto 2026/2027, ki jih je možno v [Izmenjevalnico](#) oddati do vključno **31. januarja 2026**.

Prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2026/2027 so v skladu s **112. členom ZŠtip-1** dolžni oddati **vsii delodajalci**, ki želijo dijakom oziroma študentom podeliti kadrovske štipendije s **šolskim/študijskim letom 2026/2027**.

Namen javnega poziva je:

- zbrati ponudbo kadrovskih štipendij v Republiki Sloveniji z namenom informiranja učencev, dijakov in študentov o vseh razpoložljivih kadrovskih štipendijah pred izbiro izobraževanja in s tem podporo njihovem odločanju za izobraževanje glede na potrebe na trgu dela,
- ponuditi delodajalcem enotno oddajanje potreb po kadrovskih štipendistih in promocijo potreb med učenci, dijaki in študenti.

Več informacij najdete na [na spletni strani sklada](#).

VPOGLED V PODATKE NA PORTALIH zVEM in ZZS

Preko spletnih portalov ZZS in zVEM ter mobilne aplikacije zVEM lahko varno in enostavno dostopate do svojih podatkov in podatkov **otrok do 15. leta starosti**. Na portalu zVEM lahko dostopate tudi do podatkov oseb, ki so **vas pooblastile za uporabo storitev** na zVEM. V nadaljevanju preverite, kateri podatki so vam na voljo ter kako do njih dostopati.

Katere podatke lahko vidite?

1. Samo na portalu zVEM in v mobilni aplikaciji zVEM

Dostopni so podatki o:

- izdanih potrdilih A1 in sprememb obdobja veljavnosti potrdil,
- izdanih naročilnicah za medicinske pripomočke,
- predlogih imenovanemu zdravniku ZZS o zadržanosti od dela in zdraviliškem zdravljenju,
- izplačanih nadomestilnih plač individualnim zavezancem medčasno zadržanostjo od dela.

2. Dostopno na obeh portalih (ZZS in zVEM)

Na obeh portalih so na voljo podatki o:

- obveznem zdravstvenem zavarovanju za vas in za družinske člane, za katere ste vi nosilec zavarovanja,
- urejenosti obveznega zavarovanja za dolgotrajno oskrbo,
- prilogah k prijavam, odjavam in spremembam obveznega zdravstvenega zavarovanja,
- veljavnosti evropske kartice zdravstvenega zavarovanja za vas in za družinske člane, za katere ste vi nosilec zavarovanja,

- izbranih osebnih zdravnikov,
- izdatkih za zdravstvene storitve v Sloveniji,
- izdanih zdravil na recept,
- prejetih medicinskih pripomočkov,
- potrdilih o upravičeni zadržanosti od dela – bolniški listi in potrdila o darovanju krvi,
- nezgodah in poškodbah pri delu.

Del zgoraj navedenih podatkov na portalih je že dostopen tudi v **mobilni aplikaciji zVEM**. V kratkem bodo v njej dostopni vsi navedeni podatki.

Kako se prijaviti na obvestila?

Za prejem elektronskih obvestil je potreben vpis veljavnega e-naslova in soglasja za vklop obvestil na portalu [zVEM](#). Obvestila se pošiljajo po elektronski pošti, dodatne podrobnosti pa so dostopne po prijavi v sistem.

Uporabniki mobilne aplikacije zVEM bodo obvestila prejeli tudi kot potisna sporočila na svoje telefone.

Obveščanje staršev in pooblaščenih oseb

Če se dogodek nanaša na otroka, ki še ni dopolnil 15 let (npr. prijava v obvezno zdravstveno zavarovanje), bodo obvestilo prejeli tudi njegovi starši. V primeru, da je posameznik za uporabo storitev portala zVEM pooblastil drugo osebo, bo obvestilo prejela tudi pooblaščen oseba.

[Več informacij in dostop do portala zVEM](#), ki ga zagotavlja [NIJZ](#). (Vir: ZZS)

POVEČANO ŠTEVILO SPLETNIH GOLJUFIJ, USMERJIH V UPORABNIKE E-BANČNIH STORITEV (avtor: Anton Šijanec, OZS)

Članice Združenja bank Slovenije, banke in hranilnice, ponovno opozarjajo na porast poskusov spletnih goljufij (oz. t.i. »phishing« napadov), v katerih se napadalci lažno predstavljajo v imenu podjetja Halcom, ki sicer zagotavlja storitve sodobnega elektronskega bančništva za večino slovenskih bank in hranilnic.

Lažno ustvarjanje občutka nujnosti

Goljufi trenutno prek elektronske pošte nagovarjajo zaposlene v slovenskih podjetjih ter jih skušajo prepričati, naj razkrijejo podatke za dostop do elektronske banke. Sporočila ustvarjajo občutek nujnosti, tokrat z opozorilom o napaki, do katere lahko pride v povezavi z nadgradnjo sistema Windows, zaradi česar lahko prihaja tudi do težav pri podpisovanju plačil. Sporočilo vsebuje še povezavo do ponarejene spletne strani Halcoma, ki seveda posnema videz uradnega spletnega mesta.

Primer takega »phishing« sporočila

Zadeva: Obvestilo – napaka pri podpisovanju plačilnih nalogov
Datum: Wed, 12 Nov 2025 10:16:33 +0000
Od: Halcom d.d. <info@halcom-varnost.com>
Za:

Spoštovani,

po zadnji nadgradnji sistema Windows je prišlo do napake pri podpisovanju plačil.
Napako odpravite z namestitvijo datoteke po navodilih na varni povezavi:

[👉 Odpravi napako tukaj](#)

Datoteko namestite izključno iz aplikacije Hal E-Bank. Namestitev iz drugih virov lahko pomeni zlorabo.

Lep pozdrav,
HALCOM PODPORA

Pomembno opozorilo ZBS

Banke, hranilnice in ponudniki plačilnih storitev nikoli ne zahtevajo:

- posredovanja zaupnih podatkov (npr. gesel, PIN-ov) prek e-pošte, SMS-sporočil ali telefona;
- omogočanja oddaljenega dostopa do vašega računalnika ali mobilnega telefona.

Bodite pozorni na znake spletne prevare:

- prejeta e-pošta ali SMS-sporočila, ki vas pozivajo k vnosu osebnih ali bančnih podatkov na spletnih straneh, ki posnemajo uradne strani bank;
- klici oseb, ki se predstavljajo kot bančni uslužbenci ali "tehnična podpora" in zahtevajo oddaljen dostop do vaše naprave;
- sporočila, ki ustvarjajo občutek nujnosti ali grožnje (npr. da bo onemogočen dostop do e-banke, če ne ukrepate takoj);
- oddaljeno povezovanje na vaš računalnik in zatemnjevanje zaslona.

Priporočila za uporabnike

- Nikoli ne vnašajte osebnih ali bančnih podatkov, če niste povsem prepričani o pristnosti spletne strani.
- Ne klikajte na povezave v sumljivih e-poštnih ali SMS-sporočilih.
- Redno posodablajte programsko opremo in protivirusno zaščito.
- Ob sumu na prevaro takoj obvestite svojo banko ali hranilnico in sumljivo sporočilo posredujte v pregled.

Priporočila za podjetja

- Redno preverjajte, ali je bila vaša domena ali blagovna znamka zlorabljena za pošiljanje lažnih e-sporočil.
- Obveščajte zaposlene in poslovne partnerje o tveganjih in jih usposobite za prepoznavanje phishing napadov.
- Preverite in posodobite varnostne nastavitve, vključno z zaščito domene, protivirusnim sistemom in omejitvijo oddaljenega dostopa.
- Jasno objavite uradne e-naslove in spletne domene, da uporabniki lažje prepoznajo pristna sporočila.
- Pripravite notranji postopek za prijavo lažnih sporočil, poslanih v imenu vašega podjetja.
- Ob vsakem sumu zlorabe nemudoma obvestite Policijo, banko ali hranilnico ter nacionalni center SI-CERT.

Ne nasedajte! Napadalci pogosto izkoriščajo zaupanja vredne blagovne znamke in aktualne teme (npr. spremembe v SEPA plačilnem prometu), da ustvarijo vtis legitimnosti. Zato je ključno, da podjetja in uporabniki ostanete pozorni ter ne sledite navodilom v sumljivih sporočilih.

FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2025 – 31. 12. 2025: **1.277,72 EUR**
3. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2025 - 28. 2. 2026 znaša **7,34 EUR**, seštevek letno ne sme presegati 15.332,64 EUR.
4. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 8. 2. 2025 dalje znaša **7,34 EUR** bruto.
5. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
 - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **49,15 EUR** (velja od 1. 4. 2025 – 31. 3. 2026)
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **50,63 EUR** (velja od 1. 1. 2025 - 31. 12. 2025)
 - prispevek za dolgotrajno oskrbo: **5,97 EUR** (velja od 1. 7. 2025 – 31. 12. 2025)
6. NAJNIZJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2025 do 28. 2. 2026 znaša **1.436,95 EUR**.



OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E info@ooz-skofjaloka.si

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOO Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOO Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.